

ANUNȚ CONCURS
DE RECRUTARE PENTRU OCUPAREA URMĂTOAREI FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE
VACANTE:

1 post Șef serviciu, grad de salarizare I – Serviciul Administrarea Domeniului Public și Privat

Primăria Municipiului Satu Mare având în vedere prevederile art. 618 alin. 3 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare inițiază procedura de organizare a concursului de recrutare pentru ocuparea următoarei funcții publice de conducere vacante:

- **Șef serviciu, grad de salarizare I** – Serviciul Administrarea Domeniului Public și Privat, din structura Primăriei Municipiului Satu Mare

Probele stabilite pentru concurs:

- selecția dosarelor de înscriere,
- probă scrisă,
- interviu.

Se pot prezenta la următoarea etapă numai candidații declarați admiși la etapa precedentă.

Calendar:

- selecția dosarelor are loc în data de 19.07.2022-25.07.2022;
- afișare rezultat selecție dosare în data de 25.07.2022;
- **proba scrisă are loc în data de 28.07.2022**, ora 11 la sediul instituției P-ța 25 Octombrie nr 1, sala de ședințe a Consiliului Local al municipiului Satu Mare;
- afișare rezultat proba scrisă în data de 28.07.2022;
- interviul are loc în data de 02.08.2022;
- afișare rezultate interviu în data de 02.08.2022
- afișare rezultate finale concurs în data de 05.08.2022.

Dosarele candidaților vor fi preluate de către secretarul comisiei de concurs, doamna Timaru Dana consilier, grad profesional superior, în cadrul Serviciului Managementul Resurselor Umane, telefon 0261807530, e-mail dana.timaru@primariasm.ro, parter camera 16, la sediul instituției, P-ța 25 Octombrie nr. 1, în termen de 20 de zile de la data publicării anunțului, 28.06.2022, pe site-ul instituției, respectiv în perioada 28.06.2022-18.07.2022.

După afișarea rezultatelor obținute la selecția dosarelor de înscriere, proba scrisă și interviu, candidații nemulțumiți pot depune contestație în termen de cel mult 24 de ore de la data afișării rezultatului selecției dosarelor de înscriere, respectiv de la data afișării rezultatului probei scrise și a interviului, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Candidații trebuie să îndeplinească condițiile generale prevăzute de art. 465 alin (1) și alin (3) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

Cerințe specifice: 1 post Șef serviciu, grad de salarizare I – Serviciului Administrarea Domeniului Public și Privat, din structura Primăriei Municipiului Satu Mare

- studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în științe ingineresti sau știința mediului;

- studii de master în domeniul administrației publice, management ori în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice sau cu diplomă echivalentă conform prevederilor art.153 alin.2 din Legea Educației naționale nr 1/2011 cu modificările și completările ulterioare
- vechime minimă în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice de conducere minimum 5 ani;
- Program de lucru regulat, cu normă întreagă, durata timpului de lucru fiind 8 ore/zi, 40 ore/săptămână, pentru „durata normală a timpului de muncă”.

Bibliografie propusă:

- **CONSTITUȚIA ROMÂNIEI** republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- **O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ**, cu modificările și completările;
- **Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare**, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați**, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- **ORDONANȚĂ nr. 21 / 2002 (*actualizată*) privind gospodărirea localităților urbane și rurale**
- **LEGEA nr. 101 / 2006 (*actualizată*) privind serviciul de salubritate a localităților;**
- **LEGEA nr. 99 / 2014(*actualizată*) privind modificarea și completarea Legii nr. 101/2016 a serviciului de salubritate a localităților;**
- **LEGEA nr. 211 / 2011 (*republicată*) privind regimul deșeurilor;**
- **OUG nr. 195 / 2005 (*actualizată*) privind protecția mediului;**
- **LEGE nr. 51 / 2006 (*republicată*) serviciilor comunitare de utilități publice;**
- **Legea nr. 10/1995 (actualizată) privind calitatea în construcții**
- **Legea nr. 50/1991 (republicată) (actualizată) privind autorizarea executării lucrărilor de construcții;**
- **HOTĂRÂRE nr. 273 / 1994 pentru aprobarea Regulamentului privind recepția construcțiilor**, cu modificările și completările ulterioare
- **LEGE nr. 98 / 2016 privind achizițiile publice**
- **HOTĂRÂRE nr. 395 / 2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului-cadru din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice**
- **Ordonanța nr. 43 /1997 (**republicată**)privind regimul drumurilor**

Tematică:

- Reglementari privind Constituția României
- Reglementări privind - Codul Administrativ
- Reglementări privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare
- Reglementări privind egalitatea de șanse
- Reglementări privind gospodărirea localităților urbane și rurale
- Reglementări privind serviciul de salubritate a localităților
- Reglementări privind regimul deșeurilor
- Reglementări privind protecția mediului
- Reglementări privind serviciile comunitare de utilități publice
- Reglementări privind calitatea în construcții
- Reglementări privind autorizarea executării lucrărilor de construcții
- Reglementări privind recepția construcțiilor
- Reglementări privind achizițiile publice
- Reglementări privind regimul drumurilor

Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un **dosar de concurs care va conține următoarele documente, în mod obligatoriu:**

1. formularul de înscriere, conform anexei nr.3 la H.G. nr 611/2008 modificată;
2. copia actului de identitate;
3. curriculum vitae, conform modelului comun european aprobat prin H.G. nr. 1021/2004;
4. copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice;
5. copia carnetului de muncă și după caz, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și după caz, în specialitatea studiilor necesare ocupării funcției publice;
6. cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează; candidatul declarat "admis" la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului;
7. adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către alte unități sanitare abilitate; adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății;
8. copii după alte documente relevante pentru desfășurarea concursului;

Copiile de pe actele enunțate mai sus se prezintă în copii legalizate sau însoțite de documentele originale, care se certifică pentru conformitatea cu originalul de către secretarul comisiei de concurs.

Modelul orientativ al adeverinței care să ateste vechimea în muncă este prevăzut în anexa nr. 2D, din H.G. nr 611/2008.

Adeverintele care au un alt format decât cel prevăzut mai sus trebuie să cuprindă elemente similare celor prevăzute în anexa nr. 2D și din care să rezulte cel puțin următoarele informații: funcția/funțiile ocupată/ocupate, nivelul studiilor solicitate pentru ocuparea acesteia/acestora, temeiul legal al desfășurării activității, vechimea în muncă acumulată, precum și vechimea în specialitatea studiilor.


Primar
Kereskényi Gábor
MUNICIPIUL
UDETUL SATUMARE

Th./red. T.D.